

Экономика труда

1 Цель дисциплины:

- сформировать систематизированные знания об экономических явлениях на микро- и макроуровнях, о структуре взаимоотношений между работодателем и наемным работником, о механизме взаимодействия производственной сферы предприятия и коллектива, о роли человеческого фактора в развитии фирмы.

Задачи дисциплины:

- изучение труда как основы развития общества и важнейшего фактора производства; трудосбережения, связанного как с формированием трудового потенциала региона, так и с эффективным его использованием;
- изучение современного состояния и развития трудовых ресурсов в стране, современных тенденций в области их эффективного использования;
- изучение системы управления трудом, основных элементов ее взаимосвязи и развития в условиях рыночных отношений;
- знакомство с международным опытом регулирования социально-трудовых отношений, заработной платы и доходов.

2 Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Экономика труда» относится к базовой части профессионального цикла (БЗ.Б.9). Для освоения дисциплины «Экономика труда» обучающиеся используют знания, умения, навыки, сформированные в ходе изучения предметов «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Экономика предприятия».

Освоение дисциплины «Экономика труда» является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Аудит», «Комплексный экономический анализ».

Междисциплинарные связи разделов и (или) тем дисциплины с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

№ п/п	Наименование обеспечиваемых (последующих) дисциплин	Наименование разделов (темы) данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин											
		Предмет и методология науки «экономика труда»	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	Занятость и безработица	Рынок труда: сущность, структура, особенности и механизм функционирования	Цена труда	Инвестиции в человеческий капитал.	Производительность труда	Заработная плата и организация оплаты труда	Организация труда на предприятии	Состав и структура кадров предприятия	Рабочее время. Режимы труда и отдыха	Нормирование труда как основа его организации
3	Комплексный экономический анализ		+				+	+	+				+
7	Аудит		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+

3 Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3)

В результате изучения дисциплины студент должен знать:

знать:

- понятийный аппарат и особенности категорий рынка труда;
- закономерности развития рынка труда и особенности проявления процессов труда на разных уровнях экономики

уметь:

- исследовать проблемы функционирования, развития и регулирования рынка труда на разных уровнях экономики;
- анализировать новые теоретические разработки, статистические материалы и нормативно-правовые документы в области рынка труда

владеть:

- технологиями исследования проблем развития рынка труда;
- методами расчета показатели эффективности использования ресурсов труда, рабочего времени.

4 Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц.